

**nano**  apskaitos programos naujinys

---

**DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIAVIMO PAKEITIMAI  
NUO 2019 M.**

---



**Gerbiamas kliente,**

Džiaugiamės, kad esate UAB „Būtenta“ klientai ir naudojate buhalterinės apskaitos programą Nano. Norime atkreipti Jūsų dėmesį į sistemos pakeitimus.

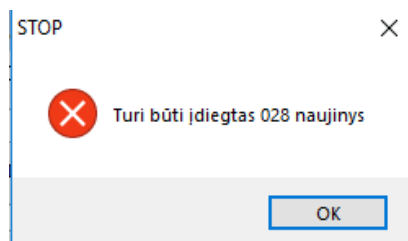
Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Seimo priimtą 2018 m. birželio 28 d. Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 2, 6, 16, 20, 21, 27 straipsnių pakeitimo įstatymą Nr. XIII-1335, 2018 06 28 LR valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 6, 14, 18, 21, 22, 24 ir 27 straipsnių pakeitimo Nr. XIII-1338, TAR, 2018-07-05, Nr. 11433) bei 2018-06-28 VSDĮ Nr. I-1336 2, 4, 7, 8, 10, 23, 25 ir 32 straipsnių pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1336 9 str. 6 dalimi išleistas naujinys Nr. **029 „Darbo užmokesčio skaičiavimo pakeitimai nuo 2019 m.“**, Nano+ ir Nano+ ūkininkams programos versijoms.

Šiuo naujiniu bus įdiegti šie pakeitimai:

1. Galimybė nurodyti ir skaičiuoti darbdavio mokamą ligos išmokos tarifą, kurį moka darbdavys dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, skaičiaus šimtųjų dalių tikslumu.
2. Galimybė nurodyti koeficientą, iš kurio bus padaugintas vidutinis dienos (arba valandos) darbo užmokestis.
3. Galimybė ligos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir ilgalaikio darbo išmokoms taikyti 15 proc. pajamų mokesčio tarifą bei NPD pritaikyti proporcingai.

**SVARBU. Prieš diegiant naujinį Nr. 029 būtina prieš tai įdiegti naujinį Nr. 028 „Smulkūs pataisymai. Naujinių diegimo užtikrinimas“.**

Jeigu neįdiegus naujinio Nr. 028, bus bandoma diegti naujinį Nr. 029, tuomet bus rodomas pranešimas žr. 1 pav.



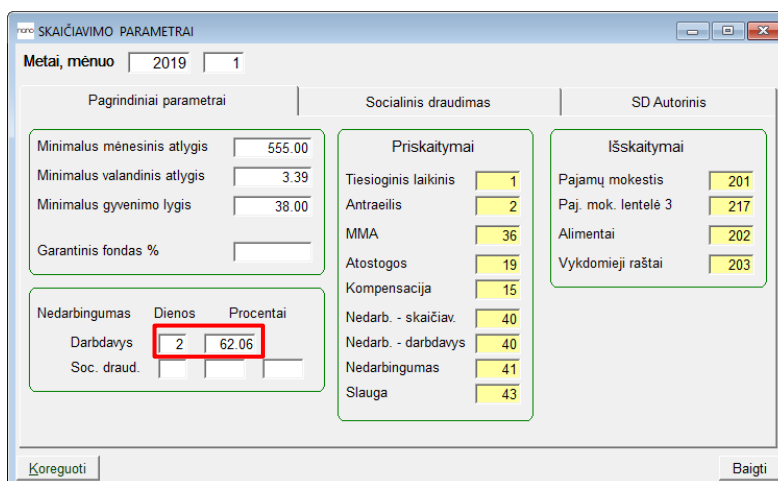
1 pav.

**Naujinį Nr. 029 „Darbo užmokesčio skaičiavimo pakeitimai nuo 2019 m.“ užtenka įdiegti vienoje duomenų bazėje.**

## 1. Darbdavio ligos išmokos tarifo nustatymas.

Remiantis Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 14 straipsnio 1 dalimi ligos išmoka, kurią moka darbdavys dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, negali būti mažesnė negu **62,06 proc.** (buvo 80 proc.) ir didesnė negu **100 proc.** išmokos gavėjo vidutinio darbo užmokesčio.

Atlyginimai -> Skaičiavimo parametrai -> Pagrindiniai duomenys -> Nedarbingumas/ Darbdavys/ Procentai reikia įvesti procentą, kurį Jūsų įmonė taikys skaičiuojant ligos išmoką darbuotojui. (žr. 2 pav.)



SKAIČIAVIMO PARAMETRAI

Metai, mėnuo: 2019, 1

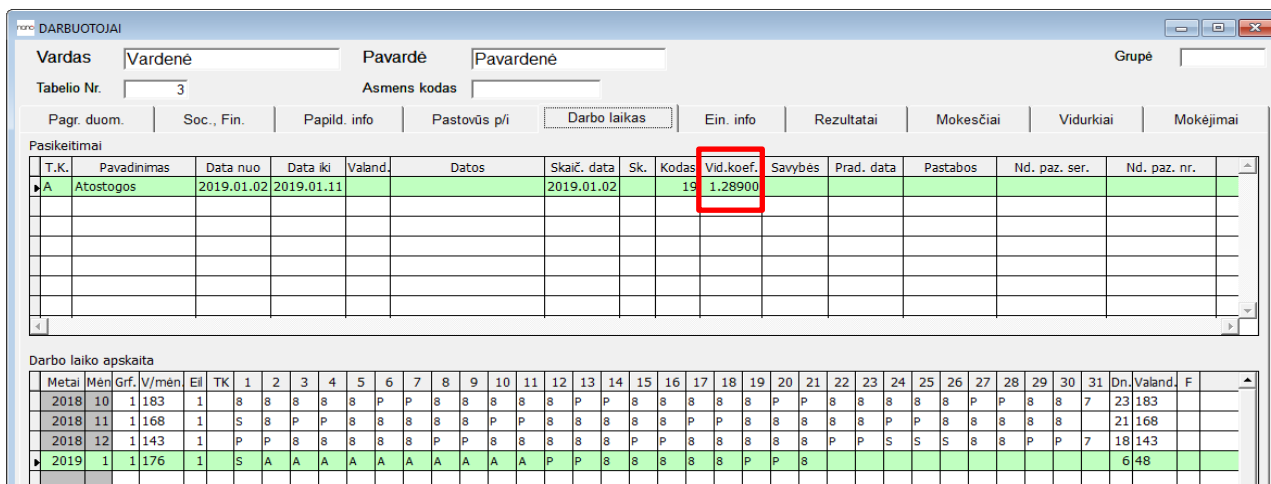
Pagrindiniai parametrai		Socialinis draudimas		SD Autorinis	
Minimalus mėnesinis atlygis	555.00	<b>Priskaitymai</b>		<b>Išskaitymai</b>	
Minimalus valandinis atlygis	3.39	Tiesioginis laikinis	1	Pajamų mokeskis	201
Minimalus gyvenimo lygis	38.00	Antraeilis	2	Paj. mok. lentelė 3	217
Garantinis fondas %		MMA	36	Alimentai	202
		Atostogos	19	Vykdomieji raštai	203
		Kompensacija	15		
<b>Nedarbingumas</b>	<b>Dienos</b>	<b>Procentai</b>			
Darbdavys	2	62.06	Nedarb. - skaičiav.	40	
Soc. draud.			Nedarb. - darbdavys	40	
			Nedarbingumas	41	
			Slauga	43	

Koreguoti Baigti

2 pav.

## 2. Koeficiento nustatymas vidutinio dienos arba valandos darbo užmokesčio skaičiavimui.

Remiantis 2018-06-28 VSDĮ Nr. I-1336 2, 4, 7, 8, 10, 23, 25 ir 32 straipsnių pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1336 9 str. 6 dalimi darbdavys, skaičiuodamas vidutinį darbo užmokesį, kai į skaičiuojamąjį laikotarpį patenka mėnesiai iki šio įstatymo įsigaliojimo, į vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimą traukiama darbo užmokesčio suma turi būti padidinta 1,289 karto.



DARBUOTOJAI

Vardas: Vardenė Pavardė: Pavardenė Grupė:

Tabelio Nr.: 3 Asmens kodas:

Pagr. duom. Soc., Fin. Papild. info Pastovūs p/i Darbo laikas Ein. info Rezultatai Mokesčiai Vidurkiai Mokejimai

T.K.	Pavadinimas	Data nuo	Data iki	Valand.	Datos	Skaič. data	Sk.	Kodas	Vid.koef.	Savybės	Prad. data	Pastabos	Nd. paz. ser.	Nd. paz. nr.
A	Atostogos	2019.01.02	2019.01.11			2019.01.02	19		1.28900					

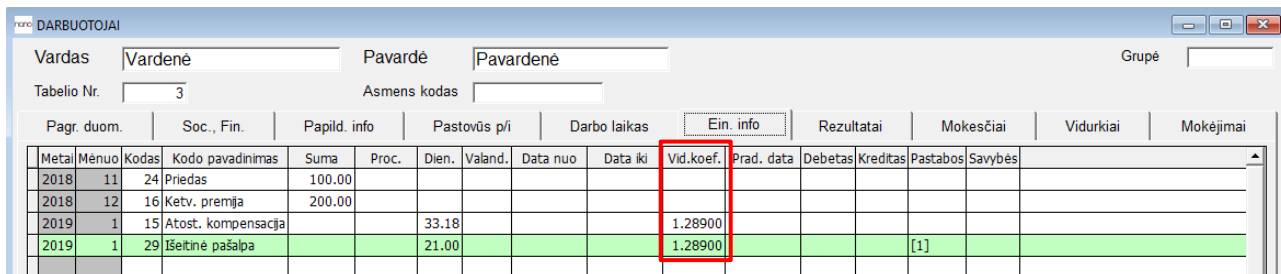
Darbo laiko apskaita

Metai	Mėn.	Grf.	V/mėn.	El.	TK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Dn.	Valand.	F				
2018	10	1	183	1		8	8	8	8	8	8	8	P	P	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	P	P	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	23	183					
2018	11	1	168	1		S	8	P	P	8	8	8	8	8	P	P	8	8	8	8	8	P	P	8	8	8	8	P	P	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	21	168	
2018	12	1	143	1		P	P	8	8	8	8	8	P	P	8	8	8	8	8	8	P	P	8	8	8	8	P	S	S	S	8	8	P	P	7	18	143						
2019	1	1	176	1		S	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	P	P	8	8	8	8	8	P	P	8															6	48	

3 pav.

Žinynai -> Darbuotojai -> Darbo laikas -> Darbo laiko pasikeitimai arba Atlyginimai -> Darbo laiko pasikeitimai suprogramuotas stulpelis **Vid. Koef.**, kuriame galima nurodyti koeficientą iš kurio turi būti padaugintas vidutinis dienos arba valandos darbo užmokesčio dydis. (žr. 3 pav.)

Šis koeficientas taip pat gali būti nurodomas nepanaudotų atostogų bei išaitinės pašalpos skaičiavimui (Žinynai -> Darbuotojai -> Einamoji informacija -> Vid. Koef. arba Atlyginimai -> Einamoji informacija -> Vid. Koef. ).(žr. 4 pav.)



DARBUOTOJAI															
Vardas		Vardenė		Pavardė		Pavardenė		Grupė							
Tabelio Nr.		3		Asmens kodas											
Pagr. duom.	Soc., Fin.	Papild. info	Pastovūs p/į	Darbo laikas		Ein. info		Rezultatai		Mokesčiai		Vidurkiai		Mokėjimai	
Metai	Mėnuo	Kodas	Kodo pavadinimas	Suma	Proc.	Dien.	Valand.	Data nuo	Data iki	Vid.koef.	Prad. data	Debetas	Kreditas	Pastabos	Savybės
2018	11	24	Priedas	100.00											
2018	12	16	Ketv. premija	200.00											
2019	1	15	Atost. kompensacija			33.18				1.28900					
2019	1	29	Išaitinė pašalpa			21.00				1.28900				[1]	

4 pav.

#### Pavyzdys Nr. 1.

Tarkime darbuotojas atleidžiamas 2019 m. sausio 18 d., einamoje informacijoje bei darbo laiko pasikeitimuose nurodytas „Vid. Koef.“ iš kurio turi būti padidintas vidutinis dienos darbo užmokesčio dydis (laikotarpis į kurį pateks darbo užmokestis už 2018 m. spalio – gruodžio mėn.). Tuomet atlikus darbo užmokesčio skaičiavimo gaunami tokie rezultatai: (žr. 4 pav.)

Išaitinė pašalpa = vidutinis dienos darbo užmokestis \* Vid. Koef. \* darbo dienų skaičius

Išaitinė pašalpa = 53,23 \* 1,289 \* 21 = 1440,88 €

#### PASTABA.

„Vid. Koef.“ – gali būti naudojamas ir tais atvejais, kai skiriasi darbuotojo darbo krūvis ir norima, kad skaičiuojant vidutinį darbo užmokesčio dydį būtų įvertintas jo darbo krūvis. Tais atvejais, kai į vidurkio skaičiavimą patenka pvz. 2019 m. sausio mėn. (kuriam vidurkio skaičiavimui nereikia naudoti koeficiento, nes darbo užmokesčio dydis jau yra perskaičiuotas) ir 2018 m. gruodžio ir lapkričio mėn. (kurių vidurkio skaičiavimui turi būti taikomas koeficientas), tuomet vartotojas turi išskaičiuoti koeficientą, kuris bus taikomas bendrai visiems šiems trimis mėnesiams, arba priskaitytą sumą vartotojas gali įvesti per einamąją informaciją.

Skaič.	Padalinys	Kodas	Kodo pavadinimas	Data nuo	Data iki	Duomenys	Suma 1	Suma 2	Mėn. sk.	Mėn. vid.	Dien. sk.	Dien. vid.	Valand.	Val. vid.	Proc.	Vid.koe	Rezultatai	Viso dien.	Viso val.	Viso
19.01	Administracija	15	Atost. kompensacija			2018.12 * 200.00 2018.12 18d 143h 1000.00 (18d 143h) 2018.11 21d 168h 1100.00 (21d 168h) 2018.10 23d 183h 1000.00 (23d 183h)	3100.00	200.00	3	1100.00	62.00	53.23000	494	6.68016	1.2890		2019.01 33.18d 2276.59	33.180		2276.59
19.01	Administracija	19	Atostogos	2019.01.02	2019.01.11	2018.12 * 200.00 2018.12 18d 143h 1000.00 (18d 143h) 2018.11 21d 168h 1100.00 (21d 168h) 2018.10 23d 183h 1000.00 (23d 183h)	3100.00	200.00	3	1100.00	62.00	53.23000	494	6.68016	1.2890		2019.01 8d 548.91	8.000		548.91
19.01	Administracija	29	Išėtinė pašalpa			2018.12 * 200.00 2018.12 18d 143h 1000.00 (18d 143h) 2018.11 21d 168h 1100.00 (21d 168h) 2018.10 23d 183h 1000.00 (23d 183h)	3100.00	200.00	3	1100.00	62.00	53.23000	494	6.68016	1.2890		2019.01 21d 1440.88	21.000		1440.88

5 pav.

### 3. Proporcingas NPD taikymas.

Įdiegus naujinį Nr. 029 reikia į kiekvieną duomenų bazę darbo užmokesčio parametruose (Atlyginimai -> Darbo užmokesčio parametrai) įvesti parametru:

**recalc\_npd\_str = [40]**

Tuomet Nano programoje NPD bus taikomas proporcingai ligos išmokoms bei su darbo santykiais susijusioms pajamoms turėtų būti taikomas proporcingai. Be to, ligos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir ilgalaikio darbo išmokos neatsižvelgiant į bendrą metinių pajamų sumą apmokestinamos taikant 15 proc. pajamų mokesčio tarifą, o su darbo santykiais susijusios pajamos (kai metinis darbo užmokestis neviršija 120 vidutinių šalies darbo užmokesčių dydžio sumos) taikant 20 proc. pajamų mokesčio tarifą. Kad įdiegus naujinį Nano programa proporcingai taikytų NPD, turi būti sukonfigūruota pajamų mokesčio lentelė bei prie nedarbingumo apmokėjimo priskaitymo kodo turi būti nurodyta pajamų mokesčio lentelės, kuri bus taikoma nuo 2019 m. sausio mėn. Mokesčių lentelėse (Atlyginimai -> Mokesčių lentelės) prie 4-os lentelės, kuri naudojama ligos pašalpos apskaičiavimui, reikia į stulpelį „NPD skaičiavimas“ įrašyti tą pačią NPD skaičiavimo formulę, kuri įvesta į 1-os lentelės stulpelį „NPD skaičiavimas“. (žr. 6 pav.)

Metai	Mėnuo	Lentelė	Suma nuo	Procentas	MD	Kodas	NPD skaičiavimas	PM skaičiavimas
2019	1	1		20	*		300 - 0.15 * max(s - 555, 0)	
2019	1	2		20				
2019	1	3		20				
2019	1	4		15			300 - 0.15 * max(s - 555, 0)	

Metai	Mėn.	Lengvata	Npd	Pnpd	Vaikl. nuo	Vaikl. iki	NPD skaičiavimas
2019	1	Dalinis darbingumas 0-25 pro	353.00				
2019	1	Dalinis darbingumas 30-55 pr	308.00				

Kodas	Pavadinimas	P/I	Trumpas pavad.	Ned At.	Vid Mėn.	PM	Paj.r.	Soc.	Alim	MMA	Pažyma	Pried.	Pr
40	Nedarbingumo apmokėjimas - darbdavys	*	Nedarb. 2 dienos			1	03				2		

Kodas	Pavadinimas	P/I	Trumpas pavad.	Ned At.	Vid Mėn.	PM	Paj.r.	Soc.	Alim	MMA	Pažyma	Pried.	P.nr	P.n2	P.d	Inr	Lr
40	Nedarbingumo apmokėjimas - darbdavys	*	Nedarb. 2 dienos			4	03				2			6			

6 pav.



**PASTABA.**

Jeigu nedarbingumo skaičiavimui yra naudojami keli atlyginimų priskaitymų kodai, juos visus reikia įrašyti į parametą recalc\_npd\_str, pvz. recalc\_npd\_str = [40, 42, 44].

**SVARBU.** Programoje nėra galimybės prie priskaitymų kodų nurodyti pasikeitimų. Todėl, kai prie nedarbingumo apmokėjimo priskaitymo kodo nurodysite kitą pajamų mokesčio skaičiavimo lentelę, nebus galima perskaiciuoti praeito laikotarpio (ankstesnių nei 2019 m. sausio mėn.) nedarbingumo apmokėjimo.

nar: DARBUOTOJAI

Vardas: Vardenis Pavardė: Pavardenis 1 Grupė: \_\_\_\_\_

Tabelio Nr.: 4 Asmens kodas: \_\_\_\_\_

Pagr. duom. | Soc., Fin. | Papild. info | Pastovūs p/i | Darbo laikas | Ein. info | Rezultatai | **Mokesčiai** | Vidurkiai | Mokėjimai

Mokesčių pasikeitimai

Sk. met. nuo	Sk. mėn. nuo	Sk. met. iki	Sk. mėn. iki	Metai	Mėnuo	L	Paj. suma	Paj. Tab.	Paj. MD	Npd	NPD skaič.	Pnpd	PNPD skaič.	PM suma	PM skaič.	Data	Dok. Nr.	Pastaba	Savybės	Darbd. proc.	Dar	

Pajamų mokesčiai

Skaič. data	Metai	Mėn.	Padalinys	Valst.	Saviv.	Paj. r.	DU suma	NPD paj.	Apmokest.	L	%	Npd	Pnpd	PM suma	MD
2019.01.02 10:58	2019	1	Administracija			01	1200.00	1200.00	1200.00	1	20	203.25		199.35	
2019.01.02 10:55	2019	2	Administracija			01	1000.00	1000.00	1000.00	1	20	233.25		153.35	
2019.01.02 10:57	2019	3	Administracija			01	1000.00	1000.00	1000.00	1	20	233.25		153.35	
2019.01.02 11:01	2019	4	Administracija			03	64.06		64.06	4	15	20.12		6.59	
2019.01.02 11:01	2019	4	Administracija			01	761.90	825.96	761.90	1	20	239.24		104.53	

7 pav.

Pavyzdys Nr. 2. Darbuotojas turėjo nedarbingumą 2019 m. balandžio 15 - 21 dienomis. Balandžio mėn. priskaičiuotas darbo užmokestis 761,90 €, nedarbingumo išmoka 64,06 €. Iš viso 825,96 €. (žr. 6 pav.)

NPD pritaikymas proporcingai.

$$\text{NPD} = 300 - 0,15 * (825,96 - 555) = 259,36 \text{ €}$$

$$\text{NPD (ligos išmokai)} = 64,06 / 825,96 * 259,36 = 20,12 \text{ €}$$

$$\text{NPD (darbo užmokesčio daliai)} = 761,90 / 825,96 * 259,36 = 239,24 \text{ €}$$

$$\text{PM (ligos išmokai)} = (64,06 - 20,12) * 0,15 = 6,59 \text{ €}$$

$$\text{PM (darbo užmokesčio daliai)} = (761,90 - 239,24) * 0,2 = 104,53 \text{ €}$$



**PASTABA.**

Kai nedarbingumas prasideda paskutinę mėnesio dieną ir ligos išmoka už abi nedarbingumo dienas priskaitoma į tą mėnesį kada prasidėjo nedarbingumas. Tuomet antrai nedarbingumo dienai programoje nebus pritaikomas NPD. T. y. pajamų mokestis bus skaičiuojamas nuo viso antros nedarbingumo dienos priskaitymo. (žr. 8 pav.) O skaičiuojant sekančio mėnesio darbo užmokesį, darbo užmokesčio daliai NPD bus pritaikytas proporcingai, tačiau antros nedarbingumo dienos apmokestinimas nebus perskaičiuojamas. Esant tokiai situacijai, jeigu atsiranda pajamų mokesčio permoka, darbuotojas galės susigrąžinti deklaravęs metines pajamas, arba vartotojas gali paskaičiuoti koks konkretus pajamų mokestis turi būti prikaišytas ir jį nurodyti mokesčių pasikeitimuose.

Pagr. duom.	Soc., Fin.	Papild. info	Pastovūs p/į	Darbo laikas	Ein. info	Rezultatai	Mokesčiai	Vidurkiai	Mokėjimai					
Skaič.	Padalinys	Kodas	Kodo pavadinimas	Suma	Metai	Mėn.	Dien.	Valand.	Data nuo	Data iki	MD	Debetas	Kreditas	
2019.01	Administracija	1	Atlyginimas	763.64	2019	1	21.00	168	2019.01.01	2019.01.31		6304	4480	
2019.01	Administracija	40	Nedarb. 2 dienos	22.57	2019	1	1.00		2019.01.31	2019.01.31		6304	4480	
2019.01	Administracija	201	Pajamų mokestis	101.19	2019	1						1p01	4480	4481
2019.01	Administracija	201	Pajamų mokestis	2.24	2019	1						4p03	4480	4481
2019.01	Administracija	213	SD PSD	53.30	2019	1						S	4480	4482
2019.01	Administracija	214	SD VSD	95.61	2019	1						S	4480	4482
2019.01	Administracija	40	Nedarb. 2 dienos	22.57	2019	2	1.00		2019.02.01	2019.02.01		6304	4480	
2019.01	Administracija	201	Pajamų mokestis	3.39	2019	2						4p03	4480	4481
2019.02	Administracija	1	Atlyginimas	560.00	2019	2	14.00	111	2019.02.01	2019.02.28		6304	4480	
2019.02	Administracija	201	Pajamų mokestis	55.12	2019	2						1p01	4480	4481
2019.02	Administracija	213	SD PSD	39.09	2019	2						S	4480	4482
2019.02	Administracija	214	SD VSD	70.11	2019	2						S	4480	4482

Skaič.	data	Metai	Mėn.	Padalinys	Valst.	Saviv.	Paj. r.	DU suma	NPD paj.	Apmokest.	L	%	Npd	Pnpd	PM suma	MD
2019.01.02	11:09	2019	1	Administracija			03	22.57		22.57	4	15	7.62		2.24	
2019.01.02	11:09	2019	1	Administracija			01	763.64	786.21	763.64	1	20	257.70		101.19	
2019.01.02	11:09	2019	2	Administracija			03	22.57		22.57	4	15			3.39	
2019.01.02	11:09	2019	2	Administracija			01	560.00	582.57	560.00	1	20	284.40		55.12	

8 pav.

**Pavyzdys Nr. 3.**

Tarkime darbuotojas turi nedarbingumą 2019 m. sausio 31 – vasario 10 dienomis.

Sausio mėn. priskaityta:

- darbo užmokesčio 763,64 €;
- nedarbingumas už 1 nedarbingumo dieną (sausio 31 d.) 22,57 €;
- nedarbingumas už 2 nedarbingumo dieną (vasario 1 d.) 22,57 €;

Pavyzdžio Nr. 3 tęsinys.

NPD pritaikymas sausio mėn.:

$$\text{NPD} = 300 - 0,15 * (763,64 + 22,57 - 555) = 265,32 \text{ €};$$

$$\text{NPD (pirmai nedarbingumo dienai)} = 22,57 / 786,21 * 265,32 = 7,62 \text{ €};$$

$$\text{NPD sausio mėn. darbo užmokesčiui} = 763,64 / 786,21 * 265,32 = 257,70 \text{ €};$$

NPD antrai nedarbingumo dienai netaikomas.

$$\text{PM (pirmai nedarbingumo dienai)} = (22,57 - 7,62) * 0,15 = 2,24 \text{ €}$$

$$\text{PM (antrai nedarbingumo dienai)} = 22,57 * 0,15 = 3,39 \text{ €}$$

$$\text{PM (sausio mėn. darbo užmokesčiui)} = (763,64 - 257,70) * 0,2 = 101,19 \text{ €}$$

Vasario mėn. priskaityta:

- Darbo užmokesčio 560 €.

$$\text{NPD} = 300 - 0,15 * (560 + 22,57 - 555) = 295,86$$

$$\text{NPD (vasario mėnesio darbo užmokesčiui)} = 560 / 582,57 * 295,86 = 284,40 \text{ €}$$

$$\text{PM (vasario mėnesio darbo užmokesčiui)} = (560 - 284,40) * 0,2 = 55,12 \text{ €}$$

Jeigu esant situacijai kaip pateikta 8 pav., norima išskaičiuoti konkretų pajamų mokesčio dydį, tuomet jį galima įvesti mokesčių pasikeitimuose (Žinytai -> Darbuotojai -> Mokesčiai -> Mokesčių pasikeitimai -> PM suma).

Jeigu norima, kad įdiegus naujinį programa ligos išmokai ir su darbo santykiais susijusioms pajamoms NPD netaikytų proporcingai, o ligos išmokai toliau skaičiuotų 20 proc. pajamų mokesčio tarifą. Tuomet Atlyginimai -> Priskaitymų išskaitymų kodai -> prie 40 priskaitymo kodo „nedarbingumo apmokėjimas“ stulpelyje **PM** turi būti nurodyta pajamų mokesčio lentelė numeris - 1 ir Atlyginimai -> Darbo užmokesčio parametrai reikia uždėti simbolį \* prieš parametą:

\*recalc\_npd\_str = [40]

Naujinio Nr. 029 „Darbo užmokesčio skaičiavimo pakeitimai nuo 2019 m.“ kaina – **35,00 Eur + PVM**.

Jei turite klausimų dėl atnaujinimų prašome susisiekti su mumis per Nano programos „Pagalba“ mygtuką, telefonu 8 37 491035 arba rašyti laišką adresu [info@nanoapskaita.lt](mailto:info@nanoapskaita.lt).

**Tikimės malonaus tolimesnio bendradarbiavimo.**

**UAB „Būtenta“**

